



TTI
SUCCESS
INSIGHTS®

DISC INSIGHTS

Talentos Pessoais

John Doe

Sales

TTI

7-10-2026



INTRODUÇÃO	3
CARACTERÍSTICAS GERAIS	4
AMBIENTE DE TRABALHO IDEAL	6
VALOR PARA A EMPRESA	7
QUESTÕES PARA A ENTREVISTA	8
GRÁFICO DE ESTILOS - <i>COMPORTAMENTAIS</i>	9
CONTINUUM COMPORTAMENTAL	10
A RODA SUCCESS INSIGHTS®	11

INTRODUÇÃO



Pesquisas na área comportamental mostram que os indivíduos mais eficazes são aqueles que conhecem melhor a si próprios, tanto os seus pontos fortes quanto os fracos, estando, por isso, habilitados a desenvolver estratégias mais adequadas às solicitações do meio em que interagem.

O comportamento do indivíduo é um componente necessário e integrante da personalidade. Parte da nossa maneira de ser é "natural" (estrutural) e outra parte provém da nossa "adaptação" (situacional). Trata-se da linguagem universal de "como atuamos" ou, simplesmente, do nosso comportamento humano observável.

Neste relatório medimos quatro dimensões do comportamento. Elas são:

- como enfrentar os problemas e desafios;
- como influenciar as outras pessoas;
- como reagir ao ritmo dos acontecimentos à sua volta;
- como lidar com as regras e procedimentos estabelecidos pelos outros.

Este relatório analisa o estilo de comportamento de John, enfim sua maneira de agir. É um relatório 100% verdadeiro? Sim, não e talvez. Trata-se apenas de uma descrição de comportamentos. Transcrevemos afirmações verdadeiras e identificamos áreas de comportamento nas quais algumas tendências são postas em evidência. Se quiser, poderá excluir qualquer informação deste relatório que não considere verdadeira, mas recomendamos que só o faça depois de verificar essas afirmações com amigos, familiares ou colegas que o conheçam bem.

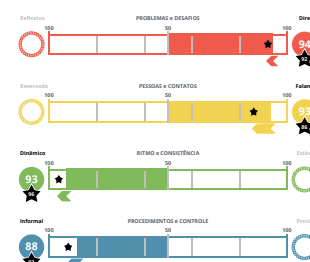
CARACTERÍSTICAS GERAIS



Com base nas respostas de John, foram selecionadas informações gerais, para fornecer uma perspectiva global de seu modo de trabalho. Essas afirmações descrevem o comportamento Natural de John. Ou seja, nesta seção encontra-se caracterizada a forma COMO ELE DESEMPENHARIA SUA FUNÇÃO se não tivesse quaisquer constrangimentos na execução da atividade. Utilize as Características Gerais para uma melhor compreensão do estilo Natural de John .

John defende pontos de vista os quais nem sempre as pessoas compreendem. Sua mente criativa permite uma visão global das coisas. Numa equipe, John é o elemento que tenta manter os outros concentrados na realização das suas tarefas. Ele é orientado para as metas e atua em função dos resultados. A maioria das pessoas considera que ele corre riscos elevados. No entanto, seu ponto de vista é: "quem não arrisca, não petisca". Ele prefere um ambiente de trabalho diversificado e movimentado. Ele é mais produtivo quando existem, simultaneamente, muitos projetos em andamento. John é extremamente ligado a resultados e tem um forte sentido de urgência, que o leva a querer concluir os projetos rapidamente. Ele tem grande consciência dos prazos e se irrita se eles são prorrogados ou não são cumpridos. Muitas pessoas veem-no como um empreendedor aplicado que atinge resultados. Ele precisa aprender a relaxar e a encontrar seu próprio ritmo. Ele despende demasiada energia tentando controlar a si próprio e aos outros. John procura encontrar suas próprias soluções para os problemas. Dessa forma, sua natureza independente entra em cena. Sendo um indivíduo orientado para resultados, John decide, como metodologia de trabalho, envolver ou comprometer seus colegas com a execução das tarefas que o ajudem a alcançar seus propósitos. Ele precisa de pessoas com qualidades diferentes das suas na equipe.

John trabalhará o tempo necessário até que um problema difícil seja resolvido. Depois disso poderá entediarse com o trabalho de rotina a ser feito a seguir. Ele gosta de tomar decisões com rapidez. Ele é ótimo para resolver problemas e eliminar dificuldades, procurando sempre encontrar soluções novas para velhos problemas. Ele aprecia trabalhar de forma que tenha autoridade em relação às responsabilidades que lhe são atribuídas. Sendo uma pessoa decidida, John gosta de trabalhar para um chefe decidido. Ele pode estressar-se se seu chefe não possuir características semelhantes às suas. Ele precisa perceber que, em grande parte dos casos, antes de embarcar num projeto, necessita pensar na sua totalidade, do princípio ao fim. Por vezes, ele pode ser tão opinativo sobre determinado problema, que sente dificuldade em deixar os outros participarem no processo



John Doe

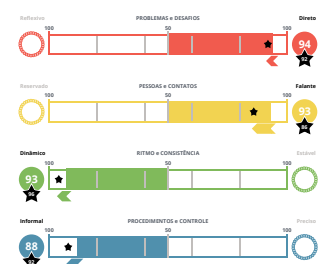
CARACTERÍSTICAS GERAIS

Continuação



de decisão. Ele tem a rara capacidade de enfrentar problemas difíceis e acompanhá-los até chegar a uma conclusão satisfatória.

John questiona e desafia aqueles que dão opiniões sem que ninguém as tenha solicitado. Diante daqueles que lhe parecem ambíguos ou que raciocinam de maneira muito lenta, ele tende a ser intolerante. Sua mente ativa e engenhosa pode afetar a capacidade de comunicação com os outros. Ele pode apresentar a informação de uma maneira não facilmente compreendida pelas pessoas. Por vezes, John pode controlar seus sentimentos para tornar-se mais amistoso. Todavia, caso seja pressionado, seus verdadeiros sentimentos poderão vir à tona. John pode não ter paciência para ouvir e comunicar-se com pessoas que agem mais lentamente do que ele. Para se certificar de que os outros compreenderam o que disse, ele deveria fazer-lhes algumas perguntas e mostrar mais paciência. Se as pessoas não forem direto ao assunto, John pode se desinteressar do que dizem. Sua mente ativa já estará um passo à frente. Ele tem tendência para influenciar as pessoas pela sua maneira direta, clara e orientada aos resultados.

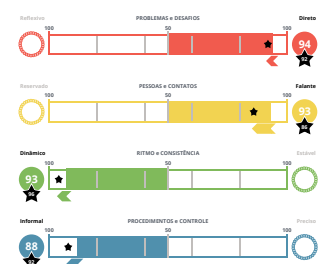


AMBIENTE DE TRABALHO IDEAL



Esta seção identifica o ambiente de trabalho ideal com base no estilo Natural de John. Indivíduos com pouca flexibilidade comportamental tendem a sentir-se desconfortáveis ao desempenhar funções que não estejam contemplada nesta seção. Indivíduos com mais flexibilidade, adaptam seu comportamento e, tendem a sentir-se confortáveis em ambientes diversificados de trabalho. Utilize esta seção para identificar as responsabilidades e os deveres específicos que agradam a John, assim como para determinar aqueles que o frustram.

- ✓ 1. Ser incumbido de realizar tarefas que envolvam muitos contatos com pessoas.
- ✓ 2. Ausência de controle, de supervisão e da necessidade de cuidado com detalhes.
- ✓ 3. Ter um supervisor democrático a quem ele possa estar ligado.
- ✓ 4. Executar tarefas que envolvam grupos de trabalho motivados e que permitam estabelecer uma rede de relacionamentos.
- ✓ 5. Participar de encontros em que possa exprimir ideias e pontos de vista.
- ✓ 6. Possuir liberdade de ação.
- ✓ 7. Realizar trabalho não rotineiro, que contenha desafios e oportunidades.
- ✓ 8. Trabalhar com tarefas que mudem de vez em quando.
- ✓ 9. Ser avaliado com base nos resultados e não no processo.

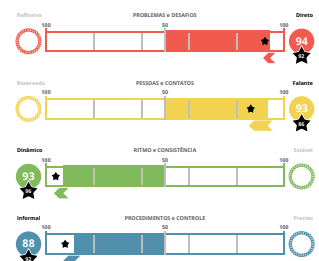


VALOR PARA A EMPRESA



Esta seção do relatório identifica o comportamento e os talentos específicos que John pode trazer para as funções a que concorrer. Analisando estas afirmações, torna-se possível melhor identificar o seu papel na empresa e, desta forma, desenvolver uma maneira de capitalizar seu valor individual, reforçando sua contribuição para a equipe.

- ✓ 1. É um agente de mudança – procura alternativas melhores e mais rápidas.
- ✓ 2. Expressa seus sentimentos.
- ✓ 3. Motiva os outros para atingirem as metas.
- ✓ 4. Desafia o "status quo".
- ✓ 5. Entra para a organização com o objetivo de representar a empresa.
- ✓ 6. Olha em frente e tem uma visão de futuro.
- ✓ 7. Trabalha bem em equipe.
- ✓ 8. É inovador.



QUESTÕES PARA A ENTREVISTA



1. Descreva as metas que quer alcançar em sua carreira profissional:
2. Como planeja alcançar essas metas?
3. Qual a principal barreira em seu caminho para o sucesso?
4. O que espera de sua liderança direta?
5. Como estabelece prioridades?
6. Quais as atividades que realizou com maior significado para você?
7. Como lida com as pessoas de que não gosta?

GRÁFICO DE ESTILOS

COMPORTAMENTAIS



Gráfico 1

Estilo DISC Adaptado

D **I** **S** **C**

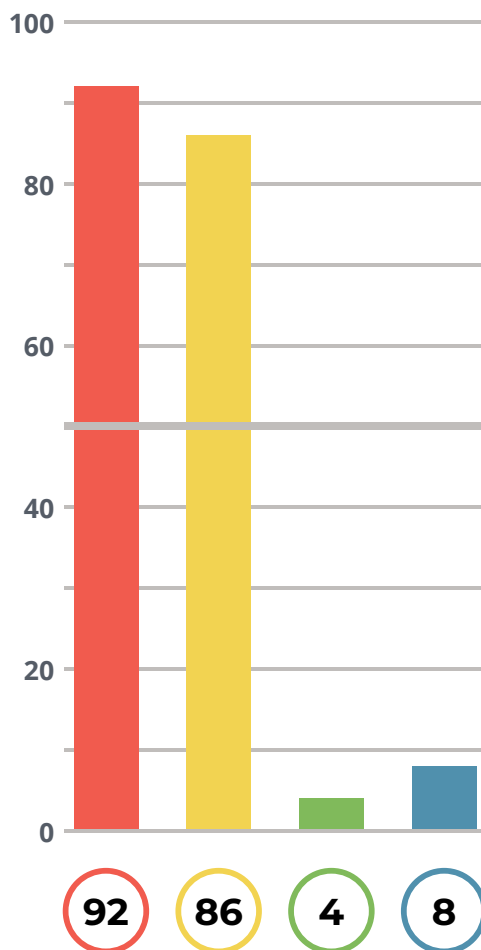
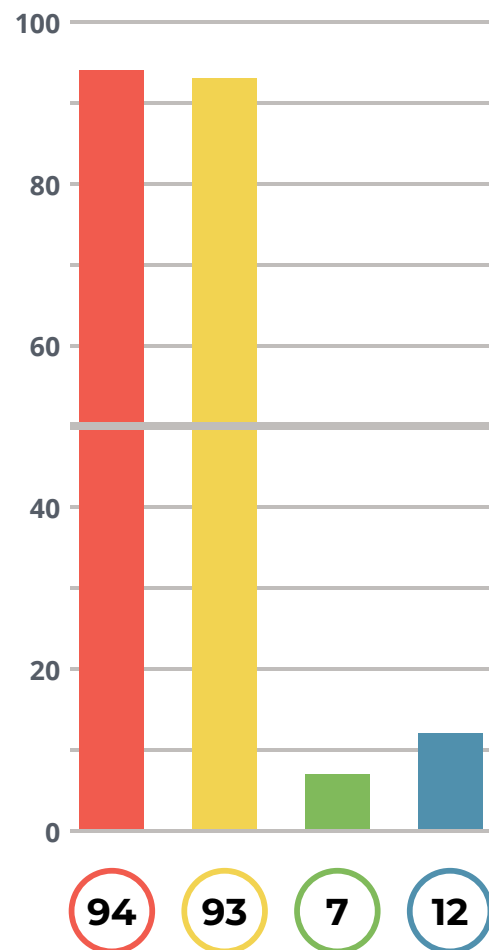


Gráfico 2

Estilo DISC Natural

D **I** **S** **C**



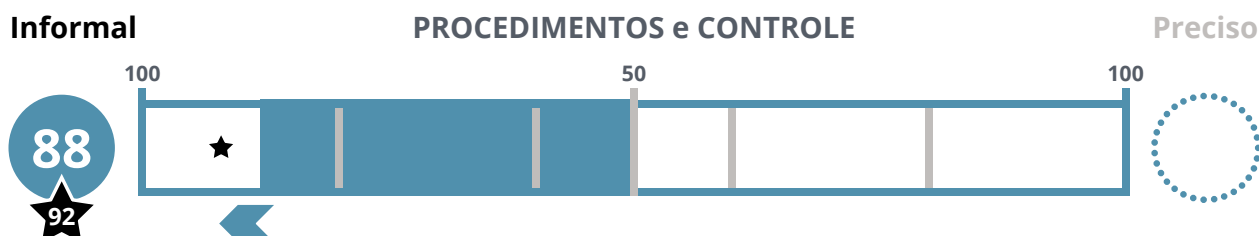
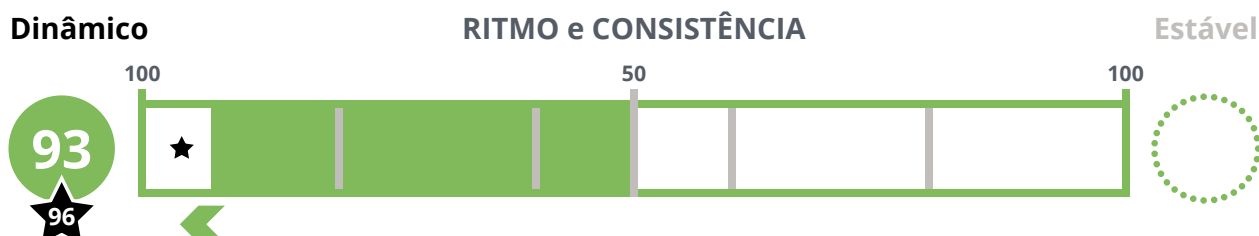
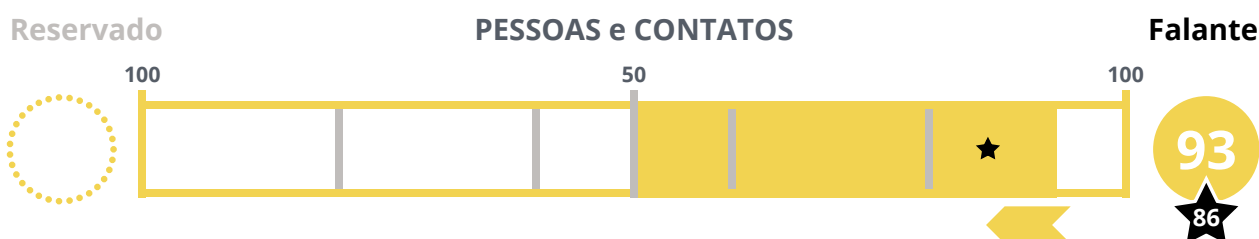
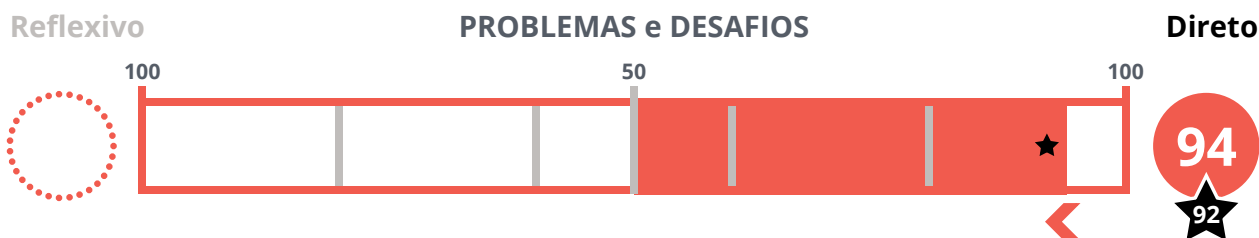
Norma 2021 R4
7-10-2026
T: 3:47

John Doe

CONTINUUM COMPORTAMENTAL



Cada um de nós possui o seu próprio nível para cada um dos quatro comportamentos que mensuramos, os quais, em conjunto, determinam o estilo comportamental de cada um. Para cada um dos quatro continuums, há duas extremidades, onde teremos a indicação da intensidade dos fatores. O gráfico abaixo é uma representação visual de onde John está, dentro de cada continuum.



★ Posição do Adaptado
◀ Movimento do Adaptado

Norma 2021 R4
7-10-2026
T: 3:47

John Doe

A RODA SUCCESS INSIGHTS®



A Roda Success Insights® é uma ferramenta muito rica, já popularizada em mais de 90 países. Em complemento ao texto que recebeu sobre seu estilo de comportamento, a Roda acrescenta uma representação visual que lhe permite:

- Observar seu estilo de comportamento natural (bola preta).
- Observar o seu estilo de comportamento adaptado (estrela preta).
- Observar a intensidade em que adapta o seu comportamento.

Na página seguinte, seu Estilo Natural (bola preta) e Estilo Adaptado (estrela preta) estão colocados na Roda. Se eles estiverem posicionados em coordenadas diferentes, isso significa que você está adaptando o seu comportamento. Quanto maior for a distância entre os dois sinais, mais estará adaptando seu comportamento ao meio ambiente, porém em algumas situações, pequenas distâncias podem representar grandes mudanças, para uma maior segurança, confira as variações no gráfico de barras.

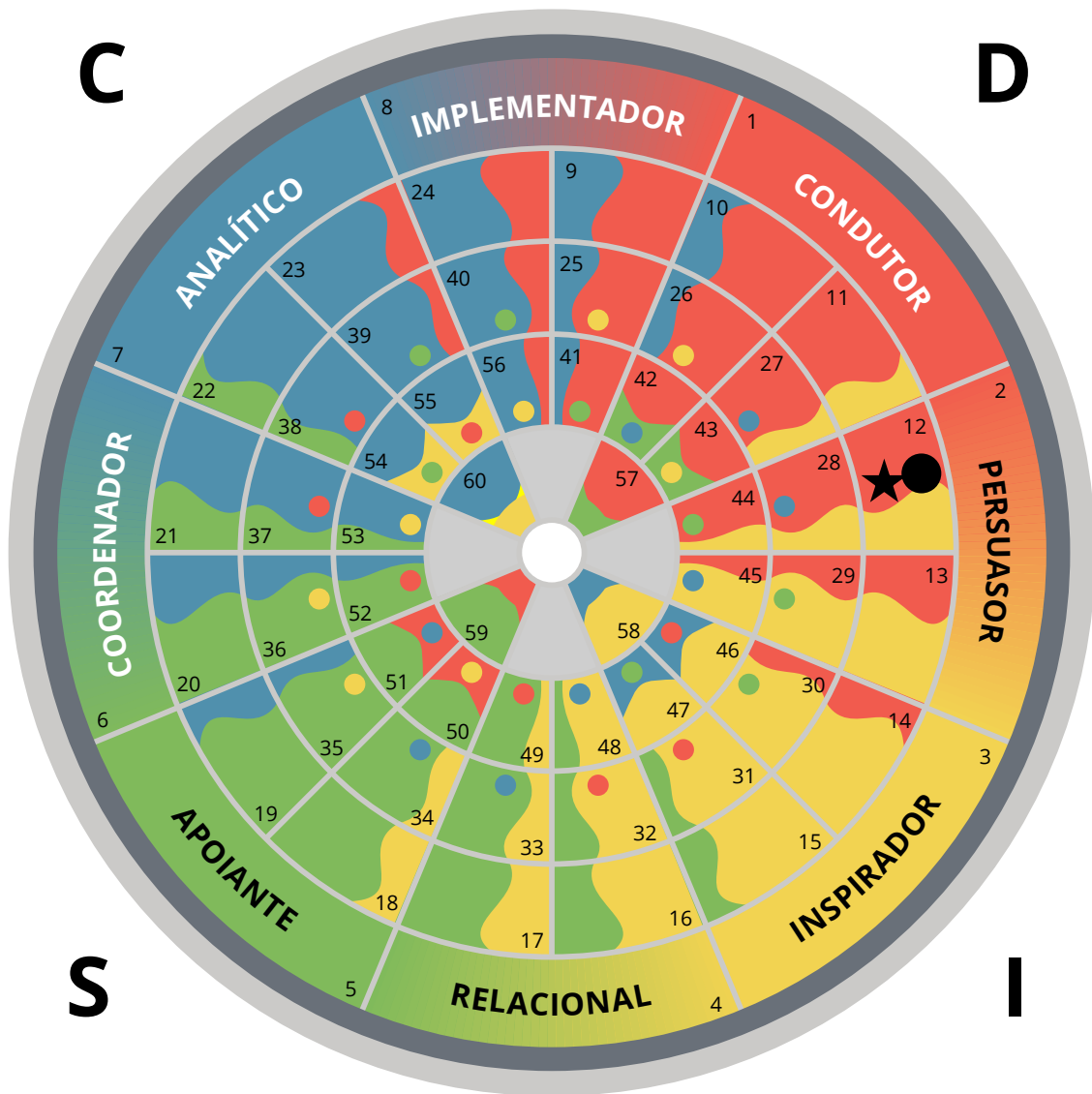
Se você faz parte de um grupo, ou de uma equipe, em que cada um dos membros também dispõe de um relatório comportamental como este, será muito interessante juntarem-se para utilizar as informações da Roda Success Insights® individual e construir uma roda que contenha o estilo Natural e o Adaptado de todos, através do relatório TEAMDISC. Este exercício permitirá identificar rapidamente em que áreas podem ocorrer sinergia e conflito. Também será possível identificar pontos que irão ajudar a melhorar a comunicação e alavancar a performance.

A RODA SUCCESS INSIGHTS®



John Doe

TTI
7-10-2026



Adaptado: ★ (12) PERSUASOR CONDUTOR

Natural: ● (12) PERSUASOR CONDUTOR

Norma 2021 R4

T: 3:47